

Interventio ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Käytetyt lyhenteet:

YFI = Yhteiskuntatieteet ja filosofia

Kopo = Koulutuspoliittinen vastaava

Sopo = Sosiaalipoliittinen vastaava

1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus

Interventio ry on Jyväskylän yliopiston sosiaalityötä opiskelevien etuja valvoja sekä vapaa-ajan toimintaa ja jäsenetuja tarjoava järjestö. Interventio ry:n hallitus on vastuussa toimintasuunnitelman, talousarvion sekä yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta ja seurannasta. Interventio ry:n toimintasuunnitelmassa kuvataan vuoden 2025 yhdistyksen toimintaa ja sen kehittämistä.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Interventio ry astuu vuonna 2025 toiselle toimintakaudelleen. Edeltävä hallitus on tehnyt paljon töitä järjestön perustamiseksi ja toiminnan aloittamiseksi. Tulevan kauden haasteet liittyvät jatkuvuuden ja hallitustoiminnan toiminnan vakiinnuttamiseen. Edeltävä hallitus on kokenut haasteelliseksi sosiaalityön opiskelijoiden aktivoimisen mukaan yhdistyksen toimintaan esimerkiksi tapahtumiin.

Tulevalla toimintakaudella on kuitenkin paljon mahdollisuuksia. Yhdistys on vakiinnuttanut toimintatapoja ja kerännyt resursseja toiminnan ylläpitämiseksi. Tulevalla hallituksella on hyvät mahdollisuudet lähteä kehittämään toimintaa edelleen. Tämän lisäksi uudella hallituksella on tukena edeltävä hallitus, joka auttaa uuden toimintakauden aikana.

3. Yhdistyksen toiminnan painopisteet:

Painopiste	Tavoitteet & toimenpiteet
Toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	○ Hyvä jäsenhankinta: tavoitteena 100 jäsentä ○ Viestintä tavoittaa mahdollisimman hyvin jäsenistöä ○ Yhteistyösuhteiden ylläpito
Toiminnan kehittäminen	○ Hyvien tapahtumakonseptien luominen ○ Aktiivijäsen-toiminnan kehittäminen ○ Sähköpostilistan luominen

4. Yhdistyksen muu sisäinen toiminta:

4.1. Jäsenhankinta ja -huolto

Järjestön jäsenhankinnassa keskitytään erityisesti uusiin opiskelijoihin mm. järjestämällä syksyllä ensisijaisesti uusille opiskelijoille suunnatun uusien illan. Myös aiemmin opintonsa aloittaneet sosiaalityön opiskelijat, jotka eivät ole järjestön jäseniä pyritään huomioimaan jäsenhankinnassa. Interventio ry:n toiminnan luomisessa ja kehittämisessä pyrimme keräämään aktiivisesti palautetta jäsenistöltä ja ottamaan sen huomioon toiminnassa. Interventio ry:n jäsenvastaava huolehtii jäsenrekisterin ajantasaisuudesta. Myös kannattajajäsenyyden organisointia pyritään edistämään.

4.2. Talous

Taloudenpidossa panostetaan suunnitelmallisuuteen, huolellisuuteen ja täsmällisyyteen. Talous ei jää vain talousvastaavan vastuulle, vaan koko hallitus on perillä taloudesta. Yhdistyksen varoja käytetään jäsenistön hyväksi erilaisen toiminnan sekä etujen tarjoamisen myötä. Kehitämme yhdistyksen varainhankintaa sekä järkevää taloudenpitoa. Ylläpidämme yhdistyksen taloudellista tilannetta toiminnan mahdollistamiseksi. Selvitämme mahdollisia ulkopuolisia rahoituskeinoja ja haemme niitä mahdollisuuksien mukaan. Yhdistykselle on laadittu talousarvio, jota seurataan ja päivitetään säännöllisesti. Yhdistyksen omaisuudesta sekä myynneistä pidetään sähköistä kirjaa. Yhdistys pohtii tarvittaessa erilaisia palveluita taloudenhallinnan tueksi esimerkiksi MobilePay tai Zettle.

4.3. Tapahtumat

Yhdistys järjestää monipuolisesti sekä alkoholillisia että alkoholittomia tapahtumia. Järjestämme tapahtumia yhdistyksen varojen puitteissa. Suunnittelemme tapahtumia jäsenistön toiveiden mukaan. Pyrimme järjestämään tapahtumia myös viikonloppuisin, jotta eri elämäntilanteissa olevilla jäsenillä olisi mahdollisuus osallistua tapahtumiimme. Pyrimme olemaan aktiivisesti yhteydessä muihin ainejärjestöihin ja järjestämään poikkeuksellisia tapahtumia. Pyrimme verkostoitumaan myös valtakunnallisella tasolla muiden sosiaalityön ainejärjestöjen kanssa. Pyrimme valitsemaan tapahtumapaikoiksi esteettömiä tiloja sekä pyrimme esteettömyyteen ja saavutettavuuteen tapahtumakuvauksissa. Pyrimme tapahtumissamme kestävyYTEEN erilaisilla keinoilla. Tapahtumissamme on aina paikalla yhdenvertaisuusvastaava ja noudatamme kaikessa toiminnassamme turvallisemman tilan periaatteita.

4.4. Hyvinvointi & sosiaalipoliittikka

Yhdenvertaisuus on kaiken toimintamme keskiössä. Kehitämme toiminnastamme aidosti saavutettavaa kaikille. Toimintamme näyttäytyy jäsenistölle yhdenvertaisena ja jokaiselle turvallisena. Yhdistyksellämme on oma yhdenvertaisuussuunnitelma, jota seurataan ja päivitetään suunnitelman mukaisesti. Yhdistyksemme toimii tällä hetkellä JYY:n turvallisemman tilan sääntöjen mukaan. Tulevana toimintakautena muodostetaan Interventio ry:n omat turvallisemman tilan periaatteet, jotka ovat linjassa JYY:n sääntöjen kanssa. Yhdistyksellä on käytössä anonymi häirintäyhdySLomake, jota seuraa yhdistyksen sosiaalipoliittinen vastaava ja toinen yhdistyksen hallituksesta valittu jäsen.

Viestimme sosiaalipoliittisista ja hyvinvointiin liittyvistä ajankohtaisista ja opiskelijoita koskevista teemoista. Sosiaalipoliittinen vastaava tekee yhteistyötä hallituksen muiden edunvalvontatoimijoiden kanssa sekä tarvittaessa YFI-laitoksen muiden sosiaalipoliittisten vastaavien kanssa.

4.5. Hallinto: hallitus & aktiivijäsenet

Interventio ry:n hallitus huolehtii, että järjestön toiminta on sääntöjen ja toimintasuunnitelman mukaista, yhdenvertaista ja saavutettavaa. Yhdistys jatkaa hallitustoiminnan kehittämistä. Yhdistys kommunikoi avoimesti hallituksen sisäisesti sekä jäsenistölle, jotta yhdistyksen toiminta on läpinäkyvää. Kannustamme hallitusta osallistumaan JYY:n ja muiden tahojen järjestämiin hallitustyöskentelyä tukeviin koulutuksiin.

Syyskokouksessa valitun hallituksen lisäksi hallitus voi sääntöjen puitteissa valita tuekseen aktiivijäseniä parhaaksi katsomallaan tavalla. Jokainen hallituksen jäsen vastaa ensisijaisesti oman pestinsä vastuista ja pyytää tarvittaessa apua muulta hallitukselta niiden hoitamiseen. Hallituksen sisällä autetaan muita hallituksen jäseniä yli pestirajojen.

4.6. Ympäristö

Ympäristöstrategia perehdytetään uudelle hallitukselle ympäristövastaavan toimesta. Ympäristöstrategiaa päivitetään ja sen toteutumista seurataan hallituskauden aikana. Interventio ry:n toiminnassa pyritään aina huomioimaan ekologisuus ja ympäristöystävällisyys siinä määrin, kun se on mahdollista. Hankinnoissa ja esimerkiksi tuotteiden tilaamisessa pyrimme eettisyyteen ja tukemaan paikallista/kotimaista tuotantoa mahdollisuuksien mukaan.

5. Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta:

5.1. Viestintä

Viestinnässä panostetaan saavutettavuuteen, säännöllisyyteen ja selkeyteen. Pyrimme viestimään ja mainostamaan jäsenistölle sekä jäsenistön ulkopuolelle yhdistyksestä ja yhdistyksen toiminnasta. Lisäksi pyrimme tiedotuksella tuomaan yhdistystä näkyväksi osaksi laitosta ja muita Jyväskylän yliopiston ainejärjestöjä. Viestinnässä käytetään erilaisia tiedotuskanavia, kuten yhdistyksen omat nettisivut ja sosiaalinen media. Selvitetään yhdistykselle oman sähköpostilistan luomista ja kehitetään sähköpostiviestintää. Pyrimme ottamaan tiedotuksellamme kantaa sosiaalityössä pinnalla oleviin ja ajankohtaisiin teemoihin ja ilmiöihin. Viestinnän apuvälineenä on käytössä hallituksen sisäinen viestintäkalenteri ja kuuntelemme aktiivisesti jäsenistöä viestinnän parantamiseksi.

5.2. Koulutuspolitiikka

Koulutuspolitiikan tavoitteena on valvoa sosiaalityön opiskelijoiden oikeuksien toteutumista opinnoissa. Kopo vie opiskelijoiden ajankohtaisia kuulumisia laitoksen ja sosiaalityön henkilökunnan kokouksiin. Pyrimme järjestämään perinteiset

oppiainekahvit sekä Lyhty-illan yhteistyössä henkilökunnan kanssa. Sosiaalityön kopo ylläpitää suhteita muihin laitoksen kopoihin sekä ylioppilaskunnan toimijoihin. Yhdistyksellä on käytössä kopon hallinnoima lomake, jonka avulla jäsenet saavat yhteyden kopoon tarvittaessa.

5.3. Yritys- ja ulkosuhteet

Pyrimme solmimaan yhteistyösuhteita monipuolisesti eri toimijoiden kanssa. Jatkamme kehitetyllä toimintatavalla ja mallilla, jonka mukaan yhteistyösuhteita solmitaan. Luomme sopimuksista sähköiset kirjalliset versiot allekirjoituksineen. Pyrimme huomioimaan jäsenistömme toiveita ja tarpeita yhteistyösopimuksissa. Seuraavalla toimintakaudella on hyvä keskittyä jäsenetujen hankkimiseen. Viestimme edellä mainituista asioista selkeästi jäsenistöllemme.

Pyrimme edistämään jäsenistön työelämätietoja ja -taitoja järjestämällä työelämätapauksia yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa. Teemme tiivistä yhteistyötä myös sosiaalityöhön liittyvien ammattiliittojen kanssa.

5.4. Kansainvälinen toiminta

Yhdistys mainostaa ja viestii toiminnastaan myös englanniksi tarvittaessa. Kansainvälistä toimintaa tehdään yhteistyössä YFI:n muiden ainejärjestöjen kanssa sen mukaan, onko sosiaalityön oppiaineessa opiskelemassa vaihto-opiskelijoita.

6. Toiminnan kehittäminen, jäsenten vaikuttamismahdollisuudet

Yhdistyksen toiminnan ollessa vasta alussa on erittäin tärkeää, että toiminta on läpinäkyvää, jäsentensä näköistä ja sitä kehitetään jatkuvasti. Yhdistys pitää erittäin tärkeää, että hallituksen lisäksi myös yhdistyksen jäsenet kokevat pystyvänsä vaikuttaa yhdistykseen ja sen toimintaan. On tärkeää, että yhdistyksellä on olemassa konkreettisia reittejä, joista jäsenet pystyvät lähettämään palautetta ja palautteen avulla aidosti toimintaa kehitetään. Yhdistyksen talous- ja toimintasuunnitelmat esitellään avoimesti yhdistyksen kokouksissa, jolloin jäsenistöllä on mahdollisuus vaikuttaa niihin.

Pyrimme olemaan helposti lähestyttävä yhdistys, joka ottaa jäsentensä palautteet ja toivomukset aidosti huomioon sekä tuomaan ne esille hallitukselle.